

## RECLUTAMIENTO 4.0

El cambio constante requiere innovar procesos, en cómo gestionar diversos aspectos de la vida laboral, incluidos la atracción y selección de talento humano. Por ello el proceso de atracción de personal ha tenido que modificar sus modelos y evolucionar hacia el reclutamiento 4.0 o Inbound Recruitment, que aporta mejoras y herramientas al reclutamiento tradicional para ser más efectivo.

### Beneficios:

- Disminuir los costos y tiempos de contratación.
- Mayor difusión y alcance de las vacantes.
- Obtener una imagen integral del candidato.
- Fortalecer la imagen de una marca empleadora.
- Agilizar la búsqueda de talento.
- Optimizar la gestión de personas.

**Objetivo:** El participante aprenderá los elementos del reclutamiento 4.0; conocerá estrategias y herramientas de atracción virtual de candidatos; revisará las técnicas para identificar competencias clave y elaborar perfiles efectivos de puestos e incrementará su nivel de eficacia en el reclutamiento y selección de personal.

### Temario:

#### Módulo I. Reclutamiento Tradicional vs Reclutamiento 4.0.

- 1.1. Modelos de reclutamiento.
- 1.2. Perfiles generacionales de los candidatos.

#### Módulo II. Fase 1: Atrae talento a la organización.

- 2.1. Employer Branding.
- 2.2. Página de empleo
- 2.3. Las redes sociales y atracción de talento.

#### Módulo III. Fase 2: Convierte a los candidatos.

#### Módulo IV. Fase 3: Contrata a los mejores.

#### Módulo V. Fase 4: Enamora a los candidatos.

- 5.1. La experiencia del candidato.
- 5.2. Programas de referidos.

### Contacto

Cintha Rodríguez  
Asesor Comercial  
capacitacion@direccioneficaz.com.mx  
What's app 22 28 51 32 12

### Detalles del curso

Duración: 4.5 horas  
Plataforma: Microsoft Teams

### Incluye

- Manual digital del curso.
- Constancia de participación digital

### Redes Sociales y Sitio Web

 @direccioneficaz.go

   @direccioneficaz

 [www.direccioneficaz.com.mx](http://www.direccioneficaz.com.mx)